

「営業職」として働く上で譲れない条件ランキング！！

弊社の女性営業マンを対象に「営業として働く上で譲れない or あったら嬉しい条件は？」というアンケートを取りました。女性の営業マンを採用していきたい企業必見のリアルボイスをお届けします！女性採用のヒントが見つかるかもしれません！



インセンティブ制度がある



産休育休制度、ワーキングマザーのフォロー体制がある

(以下、同率3位)

- ★実績評価、昇進昇格、評価の明確性、男女平等性
- ★残業少ない(orなし)、19時徹底退社
- ★時短勤務、ライフイベントにあわせた時短
- ★給与が高い、固定給が高い
- ★女性が活躍している
- ★土日休み、土日祝休み
- ★手当の充実(美容代補助、スーツ、靴、ランチ代支給等)



回答詳細

- ・インセンティブや評価制度、昇進昇格に男女格差がない職場(29才・Aさん)
- ・ライフイベントに合わせて休暇や時短勤務が可能なことは譲れない条件(27才・Dさん)
- ・残業が少なく、仕事後に買い物や食事に行きやすい(25才・Fさん)
- ・月給25万円以上はほしい。さらにインセンティブ制があるとやる気が上がる！(24才・Kさん)
- ・将来的なことを考えると、フレックス制や在宅勤務が可能な職場が良い(32才・Dさん)

その他、「生理休暇の活用例がある」、「オフィスがきれい」、「スケジュールリングの自由度が高い」などの意見がありました！

