



女の転職@typeを利用して、採用成功した企業の事例をご紹介します！今すぐ役立つ採用ノウハウが満載！

他媒体で一年掲載するも応募0だったドライバー募集。フェア初出展をきっかけに、計4名の採用に成功！フェア当日工夫したこととは？

プラン名	職種名	使用オプション	
Pプラン+女性フェア	タクシードライバー	スカウトメール 100名、スカウト採用代行	
採用数	事業内容	本社所在地／採用勤務地	従業員数
4名	一般乗用旅客運送事業	東京都／東京都	101～300名

募集背景／課題

他媒体（WEB）で一年掲載するも、応募ゼロ。母集団形成が課題。

ターゲット

家庭と仕事を両立して働きたい主婦、ママ向け

原稿コンセプト

一見、無縁と思われがちなタクシードライバー。実は、先輩主婦やママが大活躍中！

どんな人が採用できたか

女性フェア経由で40代主婦1名、WEBでは20代前半の若手含む3名採用

採用成功POINT

「タクシードライバー」の採用だということをブースへの呼び込み時点では言わないようにし、面談は<人生相談>のような内容に。

（企業） 「今後どんな働き方がしたいとお考えですか？」

（候補者） 「家庭と仕事を両立した働き方がしたいです！」

（企業） 「うちは日勤のみも可能なのでお子様のお迎えは問題ないし、週休3日や月18日勤務でも給与は27万円～なので、へたしたら事務職より稼ぎも良いですよ！」

というように「その人の希望する働き方」の視点から「ドライバー」という職種に興味をもってもらい、その面談がきっかけで1名の採用が決まりました。（その後、女の転職@typeのWEB掲載でさらに3名の採用に成功！）

フェアに出展したことをきっかけに、他媒体（WEB）では考えられなかった数の候補者と接点が出て、やっと採用の土俵に上がることができました！と大変喜んでいただきました。



担当営業：佐成