



半年間掲載しても採用ゼロだった企業で、選考フローを改善。採用2名に繋がったその改善策とは・・・？

採用成功POINT

媒体で半年間掲載するも、採用ゼロだった企業様の採用をお手伝いさせていただいた時の話です。

その企業様では書類選考後の面接辞退が多かったのですが、

その要因として、一次面接には「内容をしっかりと埋めた履歴書を必ず持参」することが条件になっており、

応募者にとって**面接へのハードルが高かった**ことが考えられました。

そこで、私が採用成功に携わった他企業様にて導入されていた、**一次面接前の「0. 5次面接」**として

履歴書不要のスカイプ面談の機会を設けるよう、選考フローを変更させていただき

女の転職@typeにてご掲載いただいたところ、すぐに2名の採用に成功しました！

せっかく応募が集まっても、選考辞退やドタキャンでなかなか内定まで繋がらない・・・とお困りの企業様は多いですが、

「まずは会ってみる」スタンスで応募者との接点を多く持つことにより改善した事例が多くあります。

企業様の選考フローをお伺いさせていただいた上で、一緒に改善策を考えていきます！



営業マンDATA： 天正（テンショウ）

新卒一年目から連続目標達成を続けている若手のホープ。負けず嫌いな性格で、「一番になりたい」「目標達成したい」と口癖のように言っている。いつも前向きかつ元気で、社内のムードメーカー的な存在。趣味はサウナとマーボーご飯を食べること。