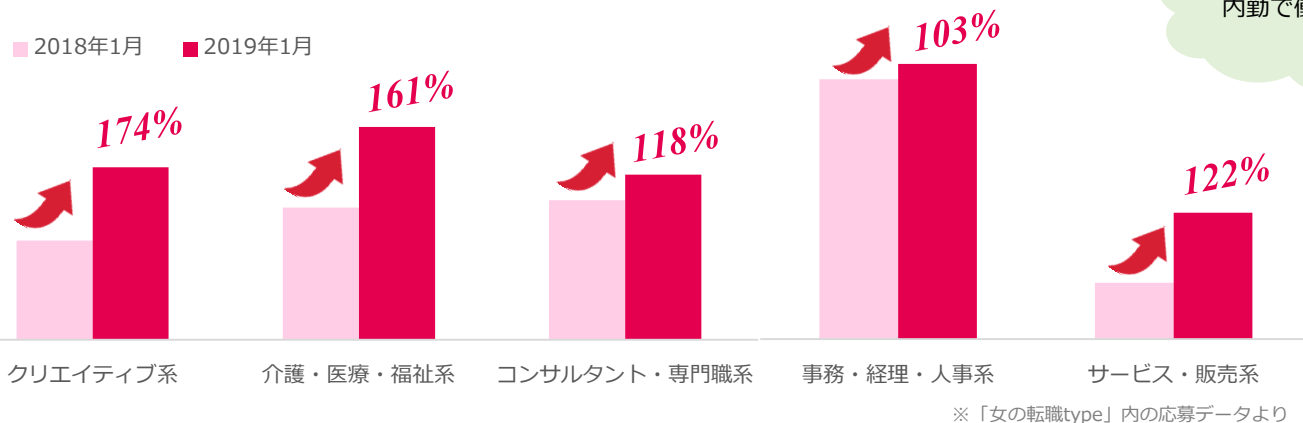


女性エンジニア採用のススメ

～未経験からエンジニアに挑戦したい女性が増えています！～

下のグラフは、エンジニア求人に応募した、他職種経験者の応募割合（前年比）です。

未経験からエンジニアに挑戦したいという女性が増えています！



結婚・出産を経ても
内勤で働きやすそう..

リモートワークや在宅勤務など
柔軟な働き方が出来そう..

働き方の幅を広げるために
手に職を付けたいな..

“長く働く”ことを見据えた女性から
エンジニアに注目が集まっています。



採用成功事例①

エンジニア未経験者 20代女性を2名採用！

- ◆募集職種：初級エンジニア（常駐型）
- ◆従業員数：500名～1000名

ターゲットは20代。転職回数に上限を設けており、3回以上はNGとしている。
女性が多く活躍。産休育休制度がしっかりしており、研修時間もじっくり取れるため、未経験でもエンジニアになれる、手に職をつけて安定できる部分を打ち出した。

採用成功事例②

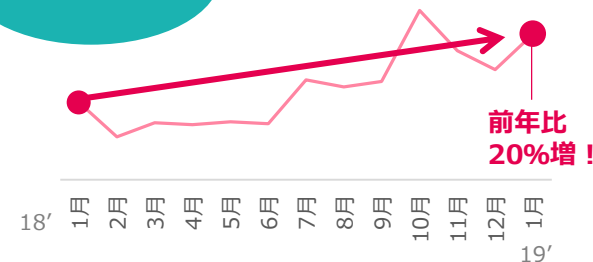
エンジニア経験1年 20代女性を2名採用！

- ◆募集職種：ITエンジニア（常駐型）
- ◆従業員数：99名以下

ターゲットは、システム開発・運用・保守などの経験者。前職の給与の1.2倍を保証、月給35万円以上、年間休日120日以上など、しっかり稼げてプライベートも充実できることを大々的に訴求。エンジニアでは珍しくプロジェクトが自分で選べるところも魅力となった。

経験者も
採用できてます！

エンジニア系求人数推移



女の転職typeのエンジニア系求人数も上昇中！
各社、女性エンジニアを積極採用し始めています！